

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА ТЕЛЬМА»**

Администрация Усольского муниципального района Иркутской области

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
работников школы

Харьковская О.Л. *О.Л. Харьковская*
Харьков

УТВЕРЖДАЮ:

директор МБУДО «ДШИ р.п. Тельма»
Терехова Г.В.

Приказ № 65 от 2.09. 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства в
МБУДО «Детская школа искусств рабочего поселка Тельма»**

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств рабочего поселка Тельма»¹ разработано в соответствии Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ ФЗ «О противодействии коррупции» и определяют единые для всех работников школы требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУДО «ДШИ р.п. Тельма» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Под терминами «деловой подарок», «знак делового гостеприимства» понимаются подарки, полученные в связи:

- с должностным положением или в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей;
- с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Исключение составляют канцелярские принадлежности, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих должностных (служебных) обязанностей, цветы и ценные подарки, которые вручены в качестве поощрения (награды).

1.3. Целями настоящего Положения являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике учреждения;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;
- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности учреждения.

1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

- 2.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
- 2.2. Подарки, которые работники имени могут принимать от имени МБУДО «ДШИ р.п. Тельма» в связи со своей трудовой деятельностью, должны соответствовать следующим критериям:
- быть прямо связанными с уставными целями деятельности школы (презентация творческого проекта, успешное выступление обучающихся, завершение ответственного проекта, завершение обучения, выпуск класса и т.п.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - не создавать репутационного риска для школы, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках;
 - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБУДО «ДШИ р.п. Тельма», Кодекса деловой этики и другим внутренним документам школы, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
- 2.3. Работники, представляя интересы МБУДО «ДШИ р.п. Тельма», или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при получении делового подарка и оказании делового гостеприимства.
- 2.4. Работники МБУДО «ДШИ р.п. Тельма» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые МБУДО «ДШИ р.п. Тельма» решения.
- 2.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

¹ Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств рабочего поселка Тельма» – далее МБУДО «ДШИ р.п. Тельма».

2.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБУДО «ДШИ р.п. Тельма», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

2.7. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время приема на обучение и проведение экзаменов.

2. Ответственность

3.1. Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.