

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
от «31» августа 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом И.о. директора
МБУДО «ДШИ р.п. Тельма»

№ 43 от «01» сентября 2021 г.

Положение
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств рабочего поселка Тельма»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам, утверждённым Приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013г. № 1008, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств рабочего поселка Тельма» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) Учреждения является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБУДО «ДШИ №16» Учреждения.

1.4. Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.6. Общее собрание трудового коллектива является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности

Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя и директора Учреждения.

1.7. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Учреждения, утверждает план развития Учреждения;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание осуществляет свою работу в форме собраний.

3.3. Общее собрание проводится директором Учреждения не реже 2х раз в течение учебного года.

3.4. Заседание общих собраний трудового коллектива правомочно, если в нем принимает участие две трети его сотрудников.

3.5. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения, или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание ведет председатель, который избирается на первом заседании из числа коллектива Учреждения.

3.7. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.8. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на

Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Права и ответственность

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

V. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Протоколы Общего собрания постоянно хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

